

Stampa Intero Modello in data : 9/7/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 1397 - COMUNE DI CAMPITELLO DI FASSA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Dichiarate	X										X	X	X				X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Inviare	X										X	X	X				X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/07/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/07/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/07/2025 01:05:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	71.406	67.154	67.814	3.589	3.561	3.760
CATEGORIA D	1	1	1	1	0,92	0,84	42.021	36.531	36.737	5.376	1.244	2.703
CATEGORIA C	4	6	6	4,76	5,78	5,78	172.189	197.901	223.116	16.104	5.237	19.746
CATEGORIA B	2	2	2	2,5	2	2	79.287	58.844	66.496	8.413	2.232	7.232
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	24.750	24.834	29.194	1.478	776	3.584
Totale	9	11	11	10,26	10,7	10,61	389.653	385.264	423.357	34.960	13.050	37.025
				Tabella 14			398.971	311.065	358.539			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			788.624	696.329	781.896			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro
dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riépilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/07/2025 01:05:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riépilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
		1	1	1	43.175	45.844	26.693	20.418	18.210	3.589	3.561	3.760	0	0	0	0
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI		0,92	5,78	4,76	31,449	33,825	5,536	6,802	6,853	5,376	1,349	3,231	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	2	2	2,5	28,088	29,972	4,726	5,311	5,228	3,075	646	3,040	310	261	378	142
CATEGORIA C	1	1	23,272	24,058	25,610	22,396	22,497	24,437	876	1,561	1,173	1,478	776	3,584	0	0
CATEGORIA B	10,7	10,61	34,577	34,785	36,433	28,181	28,583	30,683	6,395	6,202	5,750	3,244	1,060	3,259	163	160
Totale per istituzione	10,26	10,7	10,61	34,577	34,785	36,433	28,181	28,583	30,683	6,395	6,202	5,750	3,244	1,060	3,259	163

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/07/2025 01:05:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	1	1	1	9	26	3	10	7	0	140	34	31
CATEGORIA C	4	6	6	36,25	31,67	32,17	6,25	2,67	0	9,75	0,83	1,67
CATEGORIA B	2	2	2	56	37,5	0	15,5	0	0	0	1,5	1,5
CATEGORIA A	1	1	1	28	36	15	9	3	0	0	0	10
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	8	10	10	38,75	35,8	24,5	9,38	2,6	0	22,38	4,2	5,4

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/07/2025 01:05:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	CC - CATEGORIA C	CB - CATEGORIA B	TOTALE
	0	-	-		4	3	7
					3	3	6
					2	1	3

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	3,16	2,74	3,01	Retribuzioni, codice P015	88.916	77.670	90.408	valore medio	28.138	28.347	30.036
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	12	17	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	47.811	3.101	8.613	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.312	258	507
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	5	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	8.455	25.598	15.828	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.691	5.120	2.638

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio	
--	--

Gli aggiornamenti dei prospetti del riépilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/07/2025 01:05:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riépilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)				Utilizzo del fondo (voci di uscita)	
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	359919	432857	0	
Totale T13	63438			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	423357	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	7996	8894	0	TOTALE MANDATI ANNO 2024
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1922	2575	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8613	11338	0	SONO STATI INSERTI I MANDATI NON IMPEGNI
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	90408	90195	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8980	8554	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	138794	143136	0	
P061 - IRAP	44148	49931	0	IRAP SCORPORATO DA AMMINISTRATORI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	29502	0	0	
TOTALE GENERALE	753720	747480	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32976	4156	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	720744	743324	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00490870227	
Codice Fiscale : 82000230225	
Telefono : 00462750330	
Email : ragioneria@comune.campitellodiffassa.tn.it	
Via : Streda Dolomites	
Numero Civico : 44	
C.A.P. : 38031	
Città : CAMPITELLO DI FASSA	
Provincia : TN	Codice Catastale : B514
Popolazione residente : 674	
Superficie(Kmq) : 25.02	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.campitellodiffassa.tn.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
SENSATO	GRAZIANO	00462750330	ragioneria@comune.campitellodiffassa.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	126
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROSSI	SONIA	sonia.rossi@srpartners.tn.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

NO	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
NO	Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?
NO	È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?
NO	È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
NO	Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:
	- Soggetto appositamente incaricato;
	- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)
SI	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
NO	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?
NO	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto
	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome
NO	L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?
NO	In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:
	Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?
SI	L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?
SI	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?
11	Quante funzioni con convenzioni?
	Quante funzioni con Unione di Comuni?
SI	L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (in caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)
33	% di convenzione stabilita
	L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (in caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)
SI	Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12
	Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NO
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Anagrafe	2
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	2
Personale	1
Politiche sociali ed educative	0
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	0

Università	0
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	0
Ordini professionali	0
Altro	12
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	12
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	0
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	0
Numero appartenenti alla categoria C	0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	0
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	0
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO	In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	1452	In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	Altro	AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO	In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4353	In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
--	----	---	------	---	---	--	--	--	---	--	---	---	---	--	-------	--	----	---	------	---	---	--

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

NO	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
NO	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
NO	Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro		
NO	Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)		
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto		
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;		
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;		
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;		
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;		
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;		
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;		
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;		
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;		
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;		
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]		
Altro		
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	5	5	0	0	0	1	5	6

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,59	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,42	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,01	1	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	1	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo														
Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno								
Qualifica	Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo
	U	D		U	D		U	D		U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	Qualifica																				
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	5	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2	2	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	0	2	4	-	1	2	-	-	-	-	-	11

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	29	0	2	-	-	-	-	0	2	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	23	74	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	34	62	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	2	-	-	108
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	15	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	26
Totale	91	154	0	19	-	-	-	-	-	-	0	29	3	3	-	-	-	-	7	9	-	-	315

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.L.S.	R.I.A./ PROG. ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI RETRIBUTIVE E SCATTI/FASCE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo										
SECRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	12	33.997	6.926	-	-	-	4.921	3.760	-	49.604
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	10,04	20.249	5.489	-	-	-	2.562	2.703	-	31.003
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	33,33	62.000	17.905	-	-	-	6.672	8.096	-	94.673
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	36	58.497	19.113	-	-	2.306	6.673	9.465	-	96.054
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	24	34.268	12.556	-	-	2.660	4.132	6.948	-	60.564
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	12	15.900	6.236	-	-	418	1.883	3.584	-	28.021
Totale	127,37	224.911	68.225	-	-	5.384	26.843	34.556	-	359.919

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE									
79	0	0	0	7.125	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
48	0	0	4.193	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
157	0	0	11.123	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
155	2.340	0	0	3.200	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
97	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
44	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
580	2.340	0	15.316	10.325	0	0	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
0	0	0	0	0	0	0	11.006	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	7.204	11.006	0	18.210
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	4.241	1.493	0	5.734
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	11.280	8.818	110	20.208
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	5.695	6.235	251	12.181
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	97	5.272	563	5.932
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	44	1.129	0	1.173
TOTALE				63.438

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	7.996
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.922
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.613
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.828
ALTRE SPESE	5.371
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	90.408
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	978
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	8.980
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	138.794
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	38.975
IRAP	44.148
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	29.502
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	32.976
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	358.539
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI MAZZIN -RIMBORSO DI SERVIZIO DI SEGRETERIA IN CONVENZIONE	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI MAZZIN -RIMBORSO DI SERVIZIO DI SEGRETERIA IN CONVENZIONE	

